

UMS årsmöte 2023  
motion av Emanuel Berg  
mailad 2023-02-19

Förslag:

En oberoende kommission bör tillsätts för att medla i konflikter med UMS styrelse och dess medlemmar, samt för att kritiskt granska styrelsens agerande i de ärendena.

Detta eftersom styrelsen inte i konflikter med medlemmar ska kunna monopolisera informationen, göra sin tolkning den enda möjliga, eller mobilisera själva organisationsapparaten mot medlemmen.

Ett första fall att granska blir då avstängningen/uteslutningen av Emanuel Berg, med avseende på omständigheter såsom:

- Förvandlade ordföranden vad som borde ha varit en trivial meningsmotsättning, på sin höjd en personkonflikt kring en praktisk detalj, till ett uteslutningsärende?
- Var det rimligt, och hade ordföranden i så fall resten av styrelsens godkännande, att flera gånger hota Emanuel med avstängning/uteslutning, inklusive i mail redan innan det första (och enda) mötet om det inträffade?
- Varför avvisades alla Emanuels förslag på kompromisser, inklusive att återställa det gjorda? (Det första av två sådana förslag kom 5-6 dagar före avstängningen och bara en kort tid efter det inträffade.)
- Var resten av styrelsen helt okritiska till ordförandens version och agenda? Varför fick inte Emanuel kommunicera med dem? Varför togs frågor om ärendet bort direkt från Slack? Varför ignorerades PM till styrelsemedlemmar där Emanuel bad om att få yttra sig?
- Styrelsens tre formella skäl till avstängning, författade av ordföranden, håller de för kritisk granskning? I synnerhet skäl 1, "[Emanuel] respekterar inte styrelsens rätt att styra vilket förhindrar arbetet med föreningen." Håller det mot bakgrund av erbjudanden att göra det gjorda ogjort (hänga tillbaka skylten), samt de 22 projekt som Emanuel slutförde för föreningen, av vilka 10 (45%) gjordes tillsammans med en eller flera styrelsemedlemmar? [Se komplett lista sist.]
- Skäl 2: "[Emanuels] beteende upplevs som konfrontativt och aggressivt vilket skapar otrygghet" - Betänk då att Emanuel vid tillfället hade tilldelats 5 öppet-hus kvällar (han hann genomföra 1) - efter att ha gått på möte om saken på

sekreterarens förslag; vidare, Emanuel hade en cykelklubb (efter att ha uppmontrats av sekreteraren och vice ordföranden att genomföra idén); slutligen hade Emanuel - på sekreterarens förslag - bildat en grupp för metallverkstan. Är det rimlig, att sådant förtroende ges till en aggressiv och konfrontativt person som skapar otrygghet?

- Skäl 3: "Styrelsen har under en lång tid försökt föra dialog och föreslå lösningar som passar båda parterna, men då vi inte har sett den motprestation som krävs för att dessa lösningar ska fungera så är situationen inte längre hållbar." Ligger det nån som helst grund i detta påstående? Vad är det för dialog, förslag och utebliven motprestation som åsyftas?
- Efter avstängningen meddelades av två styrelsemedlemmar att saken skulle skötas internt. Detta visade sig senare sakna stöd i stadgarna - dvs styrelsen eller delar av styrelsen inklusive sekreteraren och en ordinarie medlem kände inte ens till implikationerna av sitt eget agerande. Är då beslutet ens legitimt rent tekniskt?

Om kommissionen finner att styrelsen handlat oriktigt moraliskt och/eller formellt bör Emanuel rehabiliteras som medlem.

Lista på projekt. (Förf. EB)

"Du respekterar inte styrelsens rätt att styra vilket förhindrar arbetet med föreningen."

Antal genomförda projekt på UMS: 22

Tillsammans med ...

Björn Engström - styrelsen, vice ordförande:	9 (41%)
Matthias Palmér - styrelsen, ordförande:	4 (18%)
Linus Shoravi - styrelsen, suppleant:	3 (14%)
Anna Davour - styrelsen, sekreterare:	2 (9%)
Sofia Bryntse - styrelsen, ledamot:	1 (5%)

Med någon i styrelsen: 10 (45%)

För metallverkstan: 6 (27%)

Sammantaget metallverkstan/styrelsen: 15 (68%)

Lista på projekt:

Diverseverkstad

\* hyllor (B, L, M)

- \* vägg (B, M)

#### Förråd

- \* trähylla (B, L, M)
- \* vagn (B)

#### Hall/entré

- \* pall
- \* soputrymme (B, Å)

#### Korridor labblådor

- \* hylla (B, L, M)

#### Kök/uppehållsrum

- \* skylt
- \* låda till hylla
- \* whiteboard (B, Å)

#### Metallverkstad

- \* liten arbetsbänk: underplan, verktygstavla, hylla
- \* stor arbetsbänk: underplan, verktygstavla, hylla, skruvstycke (B)
- \* bord: underplan, plåtbock bultad
- \* hylla sortimentskåp
- \* maskinbänk: maskiner bultade
- \* verktyg utlånade
- \* hylla verktygspool
- \* vertygslåda verktygspool (S)

#### Måleriverkstad

- \* hylla
- \* skåp

#### Träverkstad

- \* dörrfoder ingång
- \* hammarmodul French-cleat (B)